

## Vertiefende Erläuterung zur Arbeitsmarktstatistik

### Anhebung der Regelaltersgrenze für die Berechnung der Quoten der Arbeitsmarktstatistik

Seit 2012 wird das Rentenalter stufenweise von 65 Jahren auf 67 Jahre angehoben. Dadurch verändert sich der Zeitpunkt des Rentenbeginns und somit auch die Größe der Arbeitslosen und Personen im SGB II-Bezug (Rechtsgrundlage: §41Abs.2 SGBXII). Als Näherungslösung sollten deshalb auch die Bezugsgrößen im Nenner für die Quotenberechnung angepasst werden.

Aus der nachfolgenden Tabelle 1 ist der Anstieg für die zusätzlichen Monate bis zur Erreichung der Regelaltersgrenze je Geburtsjahrgang und die Berechnungsgrundlage für die Quoten nach Jahren aufgelistet.

Tab.: Näherungslösung für die Berechnung der Bezugsgrößen

Jahr	Geburtsjahr	Altersgrenze		Bezugsgröße*		Zeitraum: Erreichen der Altersgrenze	Gültigkeitsbereich**
		Jahre	Mon.	<65 J.	12/12 (64)		
2011	1946	65		<65 J.	12/12 (64)	1.01.2011-31.12.2011	1.01.2011-31.12.2011
2012	1947	65	1	<65 J.	1/12 (65)	1.02.2012-31.01.2013	1.01.2012-31.12.2012
2013	1948	65	2	<65 J.	2/12 (65)	1.03.2013-28.02.2014	1.01.2013-31.12.2013
2014	1949	65	3	<65 J.	3/12 (65)	1.04.2014-31.03.2015	1.01.2014-31.12.2014
2015	1950	65	4	<65 J.	4/12 (65)	1.05.2015-30.04.2016	1.01.2015-31.12.2015
2016	1951	65	5	<65 J.	5/12 (65)	1.06.2016-31.05.2017	1.01.2016-31.12.2016
2017	1952	65	6	<65 J.	6/12 (65)	1.07.2017-30.06.2018	1.01.2017-31.12.2017
2018	1953	65	7	<65 J.	7/12 (65)	1.08.2018-31.07.2019	1.01.2018-31.12.2018
2019	1954	65	8	<65 J.	8/12 (65)	1.09.2019-31.08.2020	1.01.2019-31.12.2019
2020	1955	65	9	<65 J.	9/12 (65)	1.10.2020-30.09.2021	1.01.2020-31.12.2020
2021	1956	65	10	<65 J.	10/12 (65)	1.11.2021-31.10.2022	1.01.2021-31.12.2021
2022	1957	65	11	<65 J.	11/12 (65)	1.12.2022-30.11.2023	1.01.2022-31.12.2022
2023	1958	66		<65 J.	11/12 (65)	1.01.2023-31.12.2024	1.01.2023-31.12.2023
2024	1958	66		<66 J.	12/12 (65)	1.01.2024-31.12.2024	1.01.2024-31.12.2024
2025	1959	66	2	<66 J.	2/12 (66)	1.03.2025-28.02.2026	1.01.2025-31.12.2025
2026	1960	66	4	<66 J.	4/12 (66)	1.05.2026-30.04.2027	1.01.2026-31.12.2026
2027	1961	66	6	<66 J.	6/12 (66)	1.07.2027-30.06.2028	1.01.2027-31.12.2027
2028	1962	66	8	<66 J.	8/12 (66)	1.09.2028-31.08.2029	1.01.2028-31.12.2028
2029	1963	66	10	<66 J.	10/12 (66)	1.11.2029-31.10.2030	1.01.2029-31.12.2029
2030	1964	67		<66 J.	10/12 (66)	1.01.2030-31.12.2031	1.01.2030-31.12.2030
2031	1964	67		<67 J.	12/12 (66)	1.01.2031-31.12.2031	1.01.2031-31.12.2031

\* Für Arbeitslose, Beschäftigte sowie die erwerbsfähigen Leistungsberechtigten nach SGB II gilt ein Mindestalter von 15 Jahren.

\*\* Verallgemeinerung für alle Stichtage

#### Ergänzende Informationen zur Berechnung der Quoten:

- Es wird der gleiche Stichtag für die Berechnung der Bezugsgröße verwendet wie für die Arbeitsmarktdaten (Zähler und Nenner haben gleichen Stichtag).
- Annahme: Die Altersverteilung ist gleichmäßig verteilt. In jedem Monat haben ein Zwölftel der Personen eines Geburtsjahrgangs Geburtstag. Es wird also angenommen, dass ein Zwölftel der Personen, im Januar, ein Zwölftel im Februar usw. Geburtstag haben.
- Zum Stichtag 31.12 entspricht das Kalenderjahr auch dem Geburtsjahr, in dem ein bestimmtes Alter erreicht wird. Bei anderen Stichtagen sind zwei Geburtsjahrgänge involviert. Dadurch ergibt sich ggf. eine passendere Näherungslösung, die hier aber aus Einfachheitsgründen keine Anwendung findet.